



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

SEKRETARIAT DAERAH

Jl. Pahlawan No. 9 Telpn 8311174 (20 saluran) Fax. 8311266
Semarang 50243

Semarang, 8 Oktober 2020

Nomor : 821 / 662
Sifat : Amat Segera
Lampiran :
Hal : **Pelaksanaan Seleksi *Talent Pool*
Jabatan Pimpinan Tinggi
di Lingkungan Pemerintah Provinsi
Jawa Tengah**

K e p a d a
Yth. **Pimpinan SKPD di Lingkungan
Pemerintah Provinsi
Jawa Tengah (terlampir)**
di-
T E M P A T

Sebagai tindak lanjut hasil penilaian sistem merit pada Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, maka untuk mendapatkan kader potensial agar dapat dipakai sebagai calon peserta dalam pengisian kekosongan Jabatan Pimpinan Tinggi yang sesuai dengan aspek kualifikasi, kompetensi dan kinerja berdasarkan prinsip-prinsip objektivitas, equity, transparansi dan akuntabilitas serta untuk mendorong profesionalisme PNS dan peningkatan kinerja organisasi, Pemerintah Provinsi Jawa Tengah menerapkan kebijakan seleksi *Talent Pool* Jabatan Pimpinan Tinggi dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Dasar normatif
 - a. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
 - b. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
 - c. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
 - d. Peraturan Pemerintah Nomor I1 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor I1 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
 - e. Peraturan ... (2)

- e. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010- 2025;
 - f. Peraturan Gubernur Nomor 19 Tahun 2020 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.
2. Tujuan Seleksi *Talent Pool* Jabatan Pimpinan Tinggi yaitu untuk mendapatkan *Talent Pool* Jabatan Pimpinan Tinggi (Pejabat Administrator kader potensial) sebagai kandidat yang **dapat dipanggil** untuk mengikuti tahapan pengisian kekosongan Jabatan Pimpinan Tinggi yang dilaksanakan oleh Panitia Seleksi;
3. Ketentuan Umum / Persyaratan :
- a. memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah sarjana atau diploma IV;
 - b. memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar kompetensi Jabatan yang ditetapkan;
 - c. memiliki pengalaman Jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan Jabatan yang diminati secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
 - d. sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator paling singkat 2 (dua) tahun;
 - e. telah mengikuti dan lulus diklat kepemimpinan tingkat III;
 - f. tidak dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat dalam 2 (dua) tahun terakhir;
 - g. tidak pernah dipidana penjara karena melakukan tindakan pidana korupsi;
 - h. tidak sedang menjalani pemeriksaan dugaan pelanggaran disiplin atau sebagai tersangka pelaku tindak pidana;
 - i. memiliki rekam jejak Jabatan, integritas, dan moralitas yang baik;
 - j. membuat dan mengupload Surat Pernyataan;
 - k. usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun terhitung mulai tanggal 1 Januari 2021; dan
 - l. sehat jasmani dan rohani.
4. Pengumuman, Penyampaian daftar nominatif calon peserta dan Pendaftaran
- a. Pengumuman, penyampaian daftar nominatif calon peserta, tata cara pendaftaran, dan informasi lengkap *talent pool* JPT dapat diakses melalui website dengan alamat : ***apps.bkd.jatengprov.go.id/talentscoutingjpt*** ;
 - b. Pendaftaran dengan online system melalui website dengan alamat : ***apps.bkd.jatengprov.go.id/talentscoutingjpt*** ;
5. Tahapan *Talent Pool* Jabatan Pimpinan Tinggi
- a. Pengumuman
 - b. Penyampaian Daftar Nominatif Calon Peserta
 - c. Pendaftaran
 - d. Uji Kompetensi
 - e. Uji Gagasan Tertulis
 - f. Penetapan *Talent Pool*

6. Sehubungan dengan hal tersebut, guna pelaksanaan kebijakan *Talent Pool* Jabatan Pimpinan Tinggi dapat berjalan secara efektif dan efisien, memberikan kesempatan yang sama kepada PNS dalam pengembangan karier dan memberikan manfaat bagi peningkatan kinerja organisasi, agar Saudara menginformasikan kepada PNS di lingkungan organisasi Saudara yang memenuhi persyaratan dan berminat untuk mendaftar seleksi dimaksud.

Demikian untuk menjadikan perhatian dan terima kasih.

a.n. GUBERNUR JAWA TENGAH
Pih. Sekretaris Daerah
Asisten Administrasi



HERRU SETIADHIE, SH, M.Si
Pembina Utama
NIP. 19601014 198903 1 002

TEMBUSAN:

1. Gubernur Jawa Tengah;
2. Wakil Gubernur Jawa Tengah;
3. Asisten Administrasi Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Tengah.

KOP SKPD

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

NIP :

Pangkat/Gol. Ruang :

Jabatan :

Instansi :

Menyatakan :

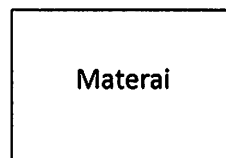
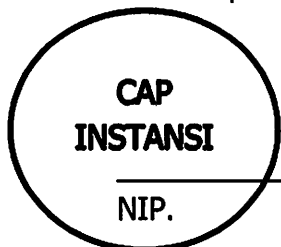
1. Bahwa saya bersedia mengikuti seluruh tahapan dalam seleksi *Talent Pool* dan bersedia menerima hasil seleksi (tidak akan menggugat) dalam bentuk apapun;
2. Bahwa apabila Saya ditetapkan dalam *Talent Pool*, saya bersedia untuk mengikuti tahapan seleksi selanjutnya dan **tidak akan menuntut untuk diangkat** dalam Jabatan Pimpinan Tinggi serta akan menyerahkan sepenuhnya keputusan tersebut kepada Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah (PPKD);
3. Bahwa Saya **berjanji tidak akan** memberikan dan/atau menerima imbalan dalam bentuk apapun dan dari siapapun serta tidak percaya kepada siapapun yang menjanjikan **untuk diangkat** dalam Jabatan Pimpinan Tinggi;
4. Bahwa Saya berjanji **akan selalu menjaga** integritas dan disiplin serta taat pada peraturan perundangan, apabila saya terbukti melanggar maka saya **bersedia untuk mengundurkan diri dan/atau diberhentikan dari jabatan** yang saya duduki.

Demikian surat pernyataan ini saya buat tanpa ada paksaan dari pihak manapun dan akan saya gunakan sebagaimana mestinya.

Semarang,

PNS

Mengetahui,
Kepala SKPD



NIP.